

四川西南航空职业学院文件

西南航院〔2025〕191号

关于印发《四川西南航空职业学院 产教融合定单班流程管理实施办法》的通知

学院各单位：

根据工作需要，现将《四川西南航空职业学院产教融合定单班流程管理实施办法》印发你们。请结合实际，认真贯彻执行。
特此通知。



四川西南航空职业学院

产教融合定单班流程管理实施办法

为深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《关于大力推进“产教一体·双向奔赴”产教深度融合的实施意见》，办好产教融合定单班级管理，推动校企共同办学、共同育人、共同就业、共同发展，结合学院实际情况，制定本办法。

一、组织机构

学院成立产教融合工作领导小组，全面领导产教深度融合工作的规划、指导、协调和管理，研究决定校企合作工作中的重大问题和重要事项；负责各单位产教融合实施方案的指导；负责产教融合的组织协调和监督检查等工作。

组 长：李玉龙

副组长：赵小丽 饶国清 刘 萍 苟平德 李珊珊

何以逸 吴 鸿

成 员：张雪梅 刘元超 胥 淮 林丽娜 袁 媛

严 良 甘 莉 杨文清 杜银华 李青松

黄 彬 罗建军 黄婉婷 曾 伟 曾子芮

二、工作小组

(一) 定单班课程开发小组

组 长：饶国清 李珊珊

副组长：严 良 甘 莉

组 员：曹定鼎 王子翔 吴雨遥 谭 浩 陈俊吉
臧志刚 杨 敏 黄学佳 王世群 李清霞
唐秋莹 刘入莹 刘昕梦 刘元婷 缪玉菡
肖 洋 林飞龙 邓林燕 武梦迪 孙天义
雍绍禹 孙继霞 姚文琳 周 峰 邹清秀
李 瑾 彭志芳 兰荣华 周希宸 叶曾珍

(二) 定单班综合素养小组

组 长：刘 萍

副组长：袁 媛 李为为

组 员：王 艳 陈玉莉 李建威 杨路涛 樊 帆
黄 彬 陈俊吉 艾文静 杨 慧 游陈琼

(三) 定单班单位转换小组

组 长：赵小丽

副组长：林丽娜 范 雯 任 庆

组 员：邓 婷 孙锜雯 陈袁园 刘 冉 张浩祥
孙 莹 高 杉 温斯淇 曾成浩 王耀锋
石梦露 徐 羽 吴 楠 贺 一

三、各部门工作职责

（一）就业处

1.负责收集企业的基本情况，引进合规的合作企业。认真调研企业规模、行业地位、经营状况、企业的资质证明等材料，为学校评估合作的可行性提供详实依据，保障校企合作的合规性与稳定性。

2.负责与企业进行前期沟通与洽谈，全面了解企业对人才的需求人数、需求标准、工作内容及发展空间等；确定订单班的培养目标，确保培养出的学生能够精准匹配企业的岗位需求。

3.负责拟定校企合作协议，将双方的合作意愿、合作内容、权利义务等核心条款进行明确，积极争取企业共同进行金专业、金课程、金教师、金基地、金教材的五金建设。

4.负责联络合作企业对报名学生进行初步面试，筛选出符合条件的学生，为订单班选拔出优质的生源，保障订单班后续教学活动的顺利开展。

5.需持续与企业保持密切沟通，及时传递学校的教学进展、学生的学习状况等信息，同时将企业的反馈意见等传达给教务处、各二级学院等相关部门，促进校企之间的协同配合。

6.联合二级学院协助企业开展校园宣讲、企业参观等活动，让学生更直观地了解企业的文化、工作环境和发展前景，增强学

生对企业的认同感和归属感，为后续学生顺利进入企业实习、就业奠定良好基础。

7.负责整合企业硬件资源，推动企业向学院捐赠或共享先进的硬件资源，填补学院实训设备缺口。负责精准对接企业软资源，组织企业专家与学院教师共同研讨，推动企业专家进校授课，将企业的核心技术、生产案例、行业标准融入课程内容。

8.负责跟踪学生的就业表现情况。通过与企业保持常态化联系，及时了解学生在企业的工作表现，包括工作态度、业务能力、团队协作等方面的情况，以及企业对学生的满意度评价。

9.负责协调解决学生与企业之间可能出现的问题和矛盾，保障学生的合法权益，同时帮助企业顺利完成对学生的考核与转正工作。

10.负责收集学生的就业反馈信息。包括学生对学校教学、培养模式的意见和建议，以及在工作中遇到的困难和需求等。将这些信息进行整理分析后，反馈给学校各相关部门，为学校优化人才培养方案、改进教学内容和方法、提升就业指导工作质量提供有力参考，推动产教融合向更深层次发展。

（二）教务处

1.负责牵头各二级学院共同制定定单班人才培养方案及课程标准。紧密结合就业处提供的企业需求，明确课程设置、教学

内容以及实践环节等关键要素，确保培养方向与企业需求高度契合。

2.负责组织相关专家、企业代表及校内教师对人才培养方案进行充分论证，确保定单班所开设专业课程、素质课程及课时能满足企业对人才的需求。

3.负责会同二级学院、人事处及教师发展中心精心选拔任课教师，确保教师具备相应的专业素养和教学能力，能够满足定单班的教学需求。

4.负责统筹组织各二级单位的教育教学工作，并通过钉钉流程，提交《西南航院产教融合定单班开班申请》、人才培养方案、课表及学生名单等人才培养全过程材料，形成工作台账，全面掌控产教融合定单班基本教学情况，如订单班合作企业、班级人数、起始时间、课程安排等。

5.密切关注教学进度，定期检查教学情况，及时发现并解决教学中出现的各类问题，保障教学质量。

6.协同二级学院定期组织定单班教师开展教学研讨会，分享教学经验，共同优化教学方案。了解教师在产教融合教学中的表现，对存在的问题提供指导，帮助教师持续改进教学。

7.围绕教师教学开展系统化问卷调查工作，以授课学生为核心调查对象，辅以同教研室同事及课程相关负责人参与评价，从

教学态度、教学能力、教学效果、师德师风四大维度设计问卷，通过学习通发送线上调查，经数据统计后形成教师教学反馈报告，精准收集教学反馈。

8.负责联合学校督导力量，依托随堂听课、教案检查、作业及试卷批改抽查等形式开展教学督导，即时与授课教师沟通课堂亮点与改进方向，汇总督导结果形成书面通报并明确整改要求，后续通过二次听课、教案复查等方式核查整改效果，最终构建起“反馈-整改-复查”的完整工作闭环，推动教师教学质量持续优化。

9.负责对教学质量进行全面总结和评估。深入分析教学过程中存在的问题和不足，针对性地提出改进措施，不断提升教学水平。

10.根据企业和学生的反馈意见和建议，对人才培养方案进行优化和完善，使培养方案更具针对性和实用性。

11.负责整理定单班的教学资料，为后续定单班的开办提供借鉴经验，推动产教融合工作持续优化发展。

（三）学生处

1.负责协同就业处开展招生宣传工作。通过学校官网、微信公众号、宣传栏等多种渠道以集中宣讲、班会宣传、线上宣传等

多种形式，面向学生全面介绍定单班的培养模式和就业前景等，解答学生关于定单班的各类疑问，激发学生的报名热情。

2.负责协同二级学院组织学生报名，并制定明确的资格审核标准，如专业匹配度、学习成绩、综合素质等。

3.负责协同二级学院选拔一名工作能力强、责任心强、善与学生沟通的教师作为班导师（辅导员），参与定单班的管理与服务。主要负责学生的思想教育、班级建设和日常学习、生活管理工作。

4.负责构建与企业需求匹配的素质教育课程和活动育人体系，融入人才培养方案。

5.全面负责学生的日常管理工作。在思想政治教育方面，通过主题班会、专题讲座等形式，培养学生的职业道德、敬业精神和团队合作意识，引导学生树立正确的价值观和职业观。

6.负责制定并执行严格的考勤制度、课堂纪律规范等，督促学生遵守学校和定单班的各项规章制度，营造良好的学习秩序。

7.负责定期开展心理健康教育，为学生提供个性化的心理辅导服务，帮助学生缓解学习、生活及未来就业带来的压力，确保学生身心健康。

8.负责协同二级学院组织开展各类经典活动，丰富学生的课余生活，增强班级凝聚力。

9.负责建立畅通的反馈渠道，及时处理学生反映的问题。

10.协同就业处、二级学院组织开展毕业生跟踪调查，通过问卷调查、电话访谈、企业走访等方式，了解毕业生的职业发展情况，如岗位晋升、薪资增长、技能提升等

11.加强与毕业生的联系，建立完善的毕业生信息库，及时更新毕业生的就业单位、联系方式等信息，为学校开展校友工作、就业推荐等提供便利，也为后续订单班的人才培养改进提供实践依据。

（四）后勤处

1.负责提前了解订单班的招生规模、学生数量等信息，据此做好住宿资源的调配工作。

2.对计划用于订单班学生居住的宿舍进行全面检查，确保宿舍具备安全、舒适的居住条件。

3.持续做好宿舍保障工作，定期检查宿舍的卫生情况，加强宿舍的安全管理，严禁学生在宿舍内使用违规电器，预防安全事故的发生，及时处理学生反映的宿舍设施故障问题，确保学生的正常居住。

4.负责对宿舍进行全面的检修、维护和消毒。根据学生和教师在订单班期间对后勤服务的反馈意见，优化后勤服务流程，提高服务质量和效率，更好地支持产教融合工作的推进。

（五）二级学院

1.主动参与企业需求的调研与分析，专业建设委员会按照企业需求制定人才培养方案。通过与企业沟通交流，深入了解企业的生产经营状况、技术发展趋势以及对人才的具体要求，为人才培养方案的制定提供有力的支持，确保人才培养方案的针对性与可行性。

2.协助学生处开展招生宣传工作。向本学院学生详细介绍定单班的相关情况，包括培养模式、就业前景等，动员符合条件的学生积极报名，为定单班选拔优质生源贡献力量。

3.负责根据人才培养方案课程安排，精准统计定单班所需的教室数量、类型及使用时段，结合学校整体教学资源分布情况，协调使用教室。

4.做好教学管理工作。督促本学院承担定单班教学任务的教师按时完成教学任务，确保教学进度的顺利推进。

5.负责定期检查学生的学习情况，包括课堂表现、作业完成情况、考核成绩等方面，及时发现学生学习中存在的问题，并协助教师采取相应的解决措施。

6.联合教务处举办教学研讨会、公开课等形式，组织教师开展教学研究和改革活动。鼓励教师结合定单班的特点和企业需求，探索更有效的教学方法和教学模式，不断提高教学质量。

7.负责定期与企业沟通，了解企业对学生在学习和实践过程中的反馈意见，包括学生的知识掌握程度、实践技能水平等，将这些意见及时反馈给相关教师和教务处，为教学改进提供依据，实现教学与企业需求的无缝对接。

8.负责开展学生日常管理、心理健康教育、学校经典活动。

9.负责做好教学质量评估和人才培养方案优化工作，分析人才培养方案存在的问题和不足，提出改进建议，为人才培养方案的优化提供参考。

10.组织教师对定单班的教学过程进行全面总结和反思，提升自身的教学水平和专业素养，以更好地适应产教融合人才培养的需求。

11.同学生处、就业处联系，共同加强与毕业生和企业的交流，通过走访毕业生、与企业座谈等方式，了解毕业生的职业发展情况和企业的最新需求，为后续的教学改革和人才培养提供方向。

12.结合专业优势和企业的实际需求，与企业共同开展科研项目研究、技术攻关等活动，促进教学、科研与生产的有机结合。

13.负责总结定单班的就业成果形成典型案例，扩大定单班的社会影响力，为学校的招生和就业工作营造良好氛围。

14.做好各类资料的分类存档管理工作，形成一班一档案，资料要分类详实，为后续产教融合案例提供佐证材料。

四、适用范围

本办法适用于学院所有产教融合定单班级。